

FAIRE DECOUVRIR LE MONDE DU DEVELOPPEMENT AUTOMOBILE A TOUS LES NOUVEAUX EMBAUCHES CADRES DE LA DIRECTION TECHNIQUE

Le contexte

Un Groupe Automobile d'envergure internationale recrute et intègre chaque année plusieurs centaines de collaborateurs pour ses activités de développement, au sein de l'Amont Technico-Industriel, qui regroupe les métiers de l'innovation, du style, de la conception des véhicules et des organes (produit et process) et des achats.

Ce constructeur a également décidé d'appliquer une politique active et ambitieuse vis-à-vis des Contrats de Professionnalisation.

Le besoin

Faire découvrir et s'appropriier par tous les nouveaux embauchés le fonctionnement global de l'Amont Technico Industriel au sein du Groupe et comprendre les principes mis en œuvre pour développer les véhicules et les organes.

Engager une politique de formation professionnalisante et enrichir la filière d'intégration pour les métiers du développement.

La mission

Concevoir un cursus d'intégration d'une durée de 5 jours, s'appuyant sur une pédagogie résolument active et innovante, pour des promotions de 45 participants, de profil très variés (formation, âge, expérience ...).

Déployer ces cursus d'intégration auprès d'une population annuelle de 250 à 500 nouveaux embauchés.

Résultats obtenus

Une conception du cursus réalisée en moins de 6 semaines par une équipe dédiée, fonctionnant en coopération étroite avec l'équipe projet PSA, et intégrant l'une des plateformes d'entraînement à l'Ingénierie conçue par IPMC.

Un séminaire d'intégration à l'Amont Technico Industriel dont la pédagogie est jugée remarquable, et répondant au haut niveau d'exigence attendu, mobilisant jusqu'à 5 consultants en parallèle

Les évaluations des participants à l'issue des séminaires sont excellentes et le « bouche à oreille » fait de ce cursus d'intégration un moment attendu par tous les nouveaux embauchés.

Valeur ajoutée de l'équipe IPMC

- Proposer des méthodes pédagogiques attractives pour faciliter l'appropriation de contenus pointus et entretenir la dynamique sur une période de 5 jours : alternance de temps en grand groupe, de temps de challenge en équipe, digivote, salons découverte, simulation ...

Faire du temps de la formation un "terrain d'entraînement":

- vivre en accéléré un projet de développement automobile
- comprendre les grands principes mis en œuvre au sein du Groupe et la contribution des différents métiers

Réussir une ingénierie pédagogique complexe en un temps record en mobilisant une équipe dédiée et compétente, sur un plateau projet