

ACCELERER LA MISE EN PROJET D'UN NOUVEAU MOTEUR DIESEL MILIEU DE GAMME (1 700 000 EX)

Le contexte

Un Constructeur Automobile d'envergure internationale décider de mener ses développements suivant une approche d'Ingénierie Système

La Direction en charge des trains roulants et groupes moto-propulseurs comprend 4500 personnes et regroupe les métiers techniques et la conduite de projets pour le développement des moteurs et boîtes de vitesse.

Le besoin

Réaliser la mise en projet d'un nouveau moteur diesel, produit « phare » de la gamme, de façon accélérée et robuste avec un « noyau dur » de 20/25 personnes et suivant l'approche du référentiel d'Ingénierie et Management de Programme de l'entreprise.

La mission

- Mobiliser l'équipe pendant six séances hebdomadaires (demi-journées) de travail collectif pour :
 - Cadrer le périmètre technique (PBS,..)
 - Identifier les travaux et les responsabilités (WBS, OBS,..)
 - Construire et structurer les plannings
 - Elaborer les plans de management, d'ingénierie, ..
 - Identifier les éléments structurants de la gestion de configuration
- Organiser, préparer et animer chaque séance de production collective de l'équipe projet
- Mettre en forme les différents supports de travail et livrables produits

Résultats obtenus

Une mise en projet réalisée en six semaines (au lieu de douze habituellement, -50%), dès la constitution de l'équipe projet en début « d'avance de phase » et de façon « plus robuste » :

- Focus sur les livrables « inter-métiers », cohérence WBS - plannings, appropriation des fondamentaux de l'Ingénierie Système appliquée à la conception du moteur diesel....

Un véritable « Team Building » avec les 20 / 25 acteurs clés du projet

- Appropriation et partage des objectifs et livrables de la mise en projet, création du « réseau projet »

Une efficacité accrue du pilotage du projet en phase amont :

Elaboration d'un vocabulaire commun, cohérence WBS et plannings, élaboration collective des plans de management...

La capitalisation sur la démarche menée sur une 2nde mise en projet avec transfert du savoir-faire auprès des équipes internes de la Direction Qualité pour permettre aux futures équipes projet d'appliquer de manière autonome le dispositif conçu par IPMC.



Valeur ajoutée de l'équipe IPMC

- Entraînement préalable de l'équipe projet avec un séminaire basé sur une plateforme de simulation à l'ingénierie, conçu par IPMC.
- Instrumentation pragmatique des outils et méthodes du référentiel projet pour permettre une production collective efficace à 20 / 25 personnes : Poster A0, Visuels,
- Savoir faire d'animation « ludique » et « dynamique » des séances de travail : Quizz, pocket card, « puzzle », ..
- Cadencement soutenu et piloté au rythme d'une réunion hebdomadaire